

Локальный акт № 06.04.



ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональной этике тренера (тренера-преподавателя)

МБУ ДО Спортивная школа «Балтиец»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает нормы профессиональной этики работников тренеров (тренеров-преподавателей) является локальным актом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивной школы «Балтиец» (далее Учреждение) и разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями на 17 февраля 2023 года) (редакция, действующая с 2023 года);

- Федеральным законом РФ от 04.12.2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 30.04.2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

1.2. В любых ситуациях поведение тренера (тренера-преподавателя) (далее – Тренера) должно соответствовать сложившемуся в обществе образу преподавателя как носителя культуры и нравственности.

1.3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагога не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Кодексом, Тренер действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

1.4. При осуществлении профессиональной деятельности Тренер честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.

1.5. Во всех действиях тренера в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов обучающегося.

1.6. Тренер уважает право обучающегося на сохранение своей индивидуальности.

1.7. Тренер является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

1.8. Тренер сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

1.9. При оценке достижений обучающихся (воспитанников) тренер стремится к объективности и справедливости.

1.10. Тренерско-преподавательскому составу работников Учреждения запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации,

пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся (воспитанников) к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

1.11. Тренер уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка.

1.12. Тренер строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

1.13. Тренер не вправе:

- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

- сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

- требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;

- оказывать платные образовательные услуги обучающимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов работника.

1.14. Тренер должен воздерживаться от:

- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии учащихся, а также в социальных сетях.

1.15. Если тренер не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический (тренерский) совет Учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

1.16. Тренер, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического (тренерского) совета Учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

1.17. Поступок Тренера, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет Учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического (тренерского) совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.18. При рассмотрении поведения Тренера должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

1.19. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) Тренера не рассматриваются.

1.20. За нарушение норм Кодекса профессиональной этики работники из числа тренерско-преподавательского состава несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Положение принято на заседании методического (тренерского) совета

Протокол от «14» марта 2023 г. №01